



# Relatório de Sustentabilidade

# 2020 2021

**RODI**

RODI INDUSTRIES, S.A.



# Índice

## A nossa Empresa

01

<b>Âmbito do Relatório</b>	<b>04 → 05</b>
<b>1.1 Quem somos</b>	<b>08</b>
<b>1.2 RODI em Números</b>	<b>09</b>
<b>1.3 Timeline</b>	<b>10 → 11</b>
<b>1.4 Proposta de Valor</b>	<b>10 → 11</b>
<b>1.5 Presença no Mundo</b>	<b>12 → 13</b>
<b>1.6 Prémios Nacionais e Internacionais</b>	<b>14 → 15</b>

## Pilares do Desenvolvimento Sustentável

02

<b>2.1 Dimensão Económica</b>	<b>19</b>
2.1.1 Resultados	19
2.1.2 Comunicação e Marketing	20
2.1.3 Feiras e Eventos	20 → 21
2.1.4 Comunicação Digital e Parcerias	21
<b>2.2 Visão Estratégica</b>	<b>22</b>
<b>2.3 Compromissos Externos</b>	<b>22</b>
<b>2.4 Dimensão Social</b>	<b>23</b>
2.4.1 Colaboradores	23
2.4.2 Segurança e Saúde no Trabalho	28
2.4.3 Comunidade	38
<b>2.5 Dimensão Ambiental</b>	<b>39</b>
2.5.1 Consumo de energia	39
2.5.2 Emissões de gases com efeito de estufa	41
2.5.3 Consumo de água	43
2.5.4 Produção de resíduos	44

# Âmbito do Relatório

O presente relatório, desenvolvido voluntariamente pela RODI INDUSTRIES S.A., tem por base o cumprimento da nossa estratégia de sustentabilidade – Valorizamos o Planeta – assente nos pilares de desempenho sustentável, e a criação de valor para a empresa e para a comunidade em que estamos inseridos.

O documento tem como referência o biénio 2020/2021, anos que ficarão lembrados pelo impacto da pandemia causada pela Covid-19, e pelas respetivas consequências sociais e económicas que trouxeram. Apesar destes desafios, acreditamos que também surgiram novas oportunidades de rever a nossa estratégia de ação para um crescimento próspero e sustentado através:



**Do reforço da aposta no desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos colaboradores** e valorização do capital humano, com a disponibilização de benefícios e variados serviços de saúde, dinamização de ações de higiene e segurança no trabalho, formação constante e promoção de iniciativas de *team building*.



**Do envolvimento com as comunidades locais**, através de apoios a causas sociais, culturais e desportivas. Consideramos que faz parte do nosso core ser um elemento de valor na sociedade, através da dinamização constante de ações que beneficiam e promovem o bem-estar da sociedade.



**Do foco na preservação ambiental**, com o reforço de projetos de redução de resíduos e das emissões de CO<sub>2</sub>, assim como de recurso a energias renováveis. Queremos diminuir o impacto da nossa atividade, assim como o da nossa cadeia de valor. É por isso que, para combater as alterações climáticas que se fazem sentir e, alcançar uma produção responsável, é importante a colaboração entre parceiros para atingir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas. Neste âmbito, juntámo-nos à iniciativa *Shift Cycling Culture*, que promove entre a comunidade empresarial, a criação de uma rede de suporte, colaboração e desenvolvimento, com o objetivo de minimizar os impactos ambientais da indústria de ciclismo.



**Da promoção da tecnologia e inovação**, através da instalação de novos equipamentos, otimização de processos e integração de novas ferramentas de gestão, sempre com base na qualidade dos materiais e produtos, satisfação dos nossos clientes, e na aposta na eficiência e produtividade (indústria 4.0).

Estes foram anos que trouxeram muitas adversidades, mas com esforço e dedicação, o nosso desempenho foi exemplar. Assim continuaremos, de olhos postos no futuro.

O CEO,

Armando Levi Silva

# 01A nossa Empresa





**RODi**

# Quem somos

Fundada em 1952, a RODI INDUSTRIES, S.A. é uma empresa portuguesa que atua na indústria metalúrgica e metalomecânica, em duas áreas de negócio distintas, exportando os seus produtos para mais de 80 países nos 5 continentes.

Somos uma referência europeia no fabrico de aros e rodas de bicicleta em alumínio e carbono, e uma referência mundial na produção de lava-louças em aço inoxidável, assim como líder no mercado nacional, tendo já arrecadado vários prémios nacionais e internacionais.



2

ÁREAS DE NEGÓCIO

3M

AROS/ANO

70

ANOS DE HISTÓRIA

400K

RODAS/ANO

+400

COLABORADORES

1.000.000

LAVA-LOUÇAS E ACESSÓRIOS/ANO

60.000

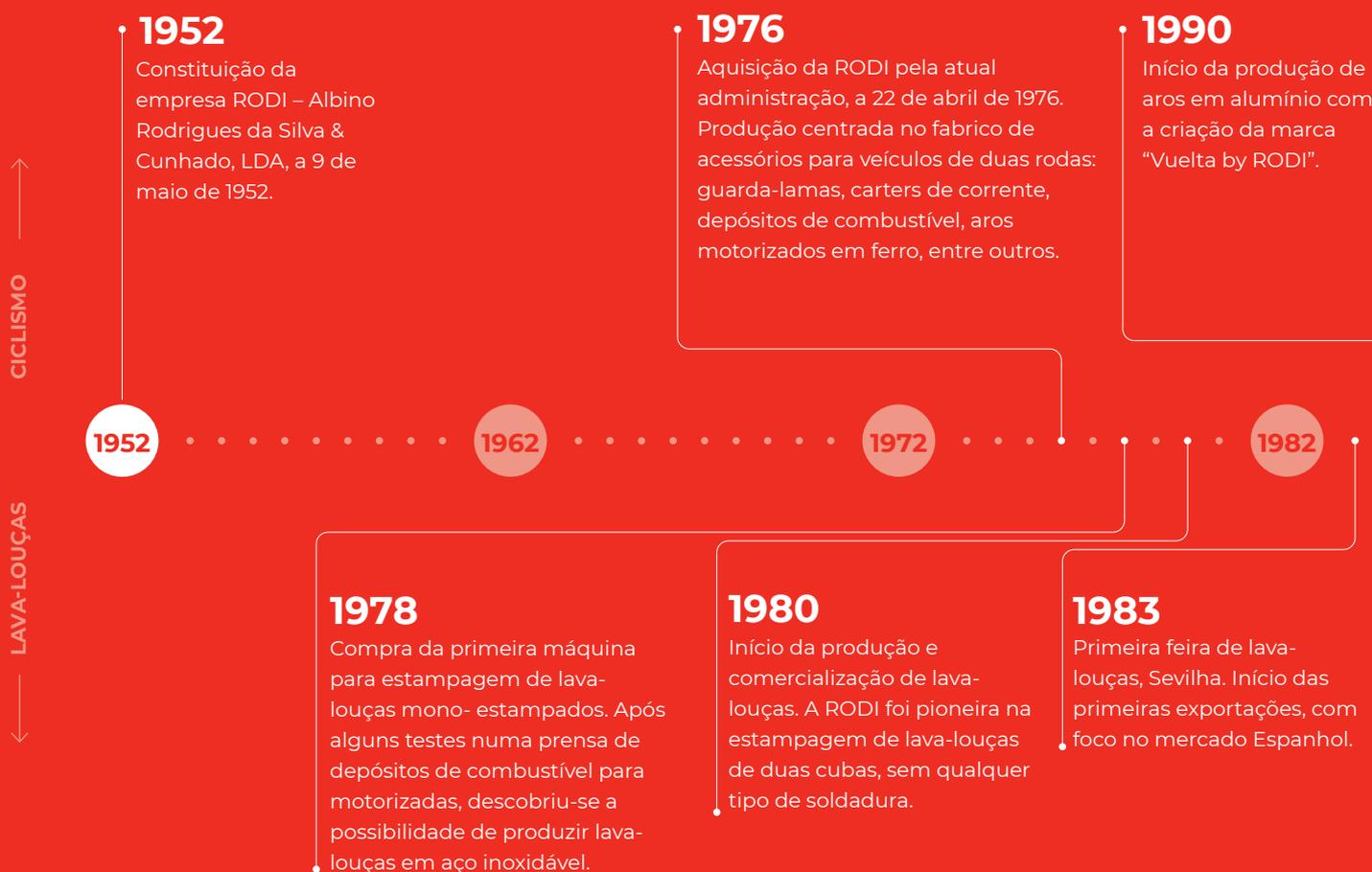
ÁREA TOTAL (M<sup>2</sup>)

+45.000.000€

VOLUME DE NEGÓCIOS



# Timeline



## Proposta de Valor

Acreditamos que a evolução e crescimento da RODI Industries S.A. resultam da melhoria contínua dos nossos processos, produtos e serviços, com base num conjunto de princípios core da organização.

A posição de liderança no mercado nacional é o resultado de um eficiente trabalho em equipa e de um conjunto preciso de objetivos que resultam no sucesso da marca.

**1995**

Fim da produção de aros em ferro e de peças para motorizadas. Com o declínio do mercado das motorizadas, o foco da RODI passou para a produção de aros em alumínio para bicicletas.

**2005**

Criação da marca Blackjack. Produção de aros e rodas de alta performance, e entrada num novo segmento de mercado.

**2017**

Início da produção de rodas em carbono para bicicletas. O projeto teve início em 2013, mas foi em 2017 que a RODI iniciou a primeira produção, com o modelo C50.

**2022**

Construção de uma nova unidade fabril para o setor de ciclismo. Evolução que acompanha o crescimento dos mercados, e que inclui a instalação de uma linha de anodização, o que permitirá evoluir na qualidade dos produtos e capacidade produtiva.

1992

2002

2012

2022

**1998**

Construção de uma nova unidade fabril, dedicada exclusivamente à produção de lava-louças. Elevados investimentos em tecnologia de ponta, o que impulsionou a RODI para o êxito empresarial.

**2013**

Primeiro prémio de design de produto. A RODI venceu o primeiro concurso de design em que concorreu, com o lava-louça RODI Art.

**2015**

Lançamento do catálogo "Borboletas". O design deste catálogo de lava-louças, inspirado em borboletas, foi definido como fundamental para impulsionar a viragem da marca e produtos RODI para o segmento de alta gama.

**QUALIDADE DO PRODUTO**

- Ampla gama de produtos;
- Uso exclusivo de matérias-primas europeias certificadas;
- Mão de obra especializada;
- Auditoria permanente do produto final.

**SERVIÇO DE QUALIDADE**

- Atendimento ao cliente rápido e eficiente;
- Prazos de entrega reduzidos;
- Capacidade de adaptar os produtos às necessidades dos clientes e às exigências do mercado.

**CAPACIDADE DE PRODUÇÃO**

- Controlo total do processo de produção;
- Fábrica altamente automatizada;
- Gestão LEAN.

**CAPACIDADE DE INOVAÇÃO**

- Departamento interno de I&D dedicado ao desenvolvimento de novos produtos e soluções;
- Lançamento regular de novos produtos;
- Reconhecidos pelos mais importantes prémios de design de produto.

**TECNOLOGIA DE PONTA**

- Indústria 4.0;
- Linhas de produção automatizadas que garantem produção em larga escala com acabamentos de qualidade superior.

# Presença no Mundo



**+80**

**EXPORTAMOS  
PARA MAIS DE  
80 PAÍSES**



# Prémios Nacionais e Internacionais

O foco na melhoria do produto, com base no investimento em design e inovação tecnológica, permitiu-nos alcançar alguns dos mais prestigiados prémios de design de produto nos últimos anos.

## → 1991 a 2016

25 Anos com a IAPMEI

## → 2008 a 2019

PME Líder

## → 2013 / 2014 / 2016

EXAME - Equipamento de transporte

## → 2015 / 2016 / 2018

BCP: Cliente Aplauso

## → 2015 / 2017 / 2018

PME Excelência

## → 2017

- Santander: Prémio TOP exportação;
- Prémio + Produtividade;
- Prémio exportação e internacionalização Novo Banco e Jornal de Negócios

## → 2019 / 2020

Prémio Cinco Estrelas

→ **2013 / 2015**



reddot design award  
winner 2013



German  
Design Award  
SPECIAL  
MENTION 2015

RODI Art

→ **2016 / 2017**



reddot award 2016  
winner



GERMAN  
DESIGN  
AWARD  
NOMINEE  
2017

Invictus

→ **2016 / 2017**



Vision 100

→ **2022**

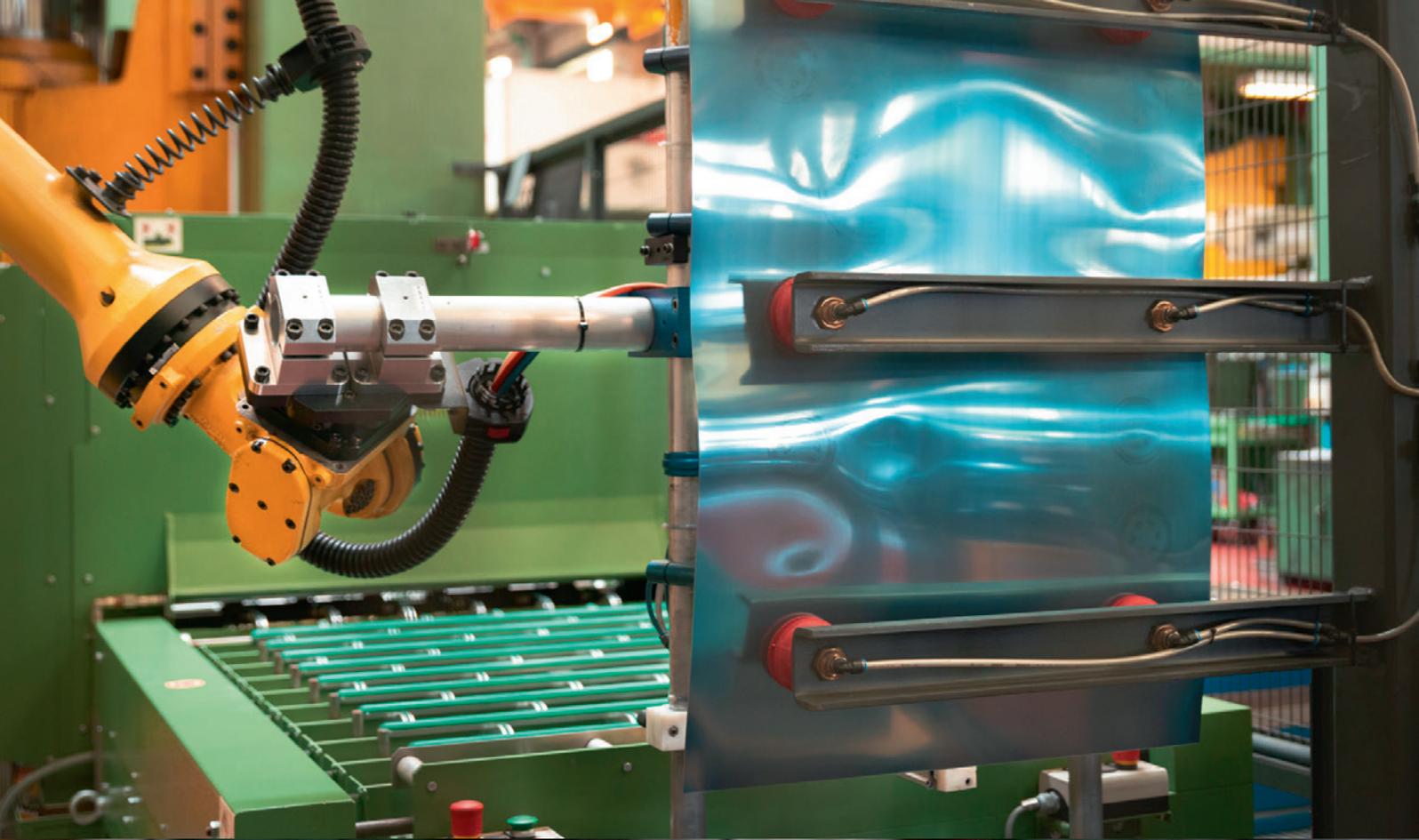


GERMAN  
DESIGN  
AWARD  
SPECIAL  
2022

Invisible 70

# 02 Pilares do Desenvolvimento Sustentável





***RODi***

# Mesmo Objetivo. Novo Compromisso.

Neste capítulo, apresentamos as diversas ações implementadas pela RODI, que assume o compromisso de atuar no seu ramo de atividade com base nos três pilares do desenvolvimento sustentável – económico, social e ambiental. A empresa é responsável por garantir uma gestão eficiente e sustentada dos seus recursos, alinhada com os interesses de todos os stakeholders, com foco no bem-estar dos seus colaboradores e da comunidade em que está inserida, e adoção de medidas de preservação do meio ambiente em todos os seus processos.



## 2.1 Dimensão Económica

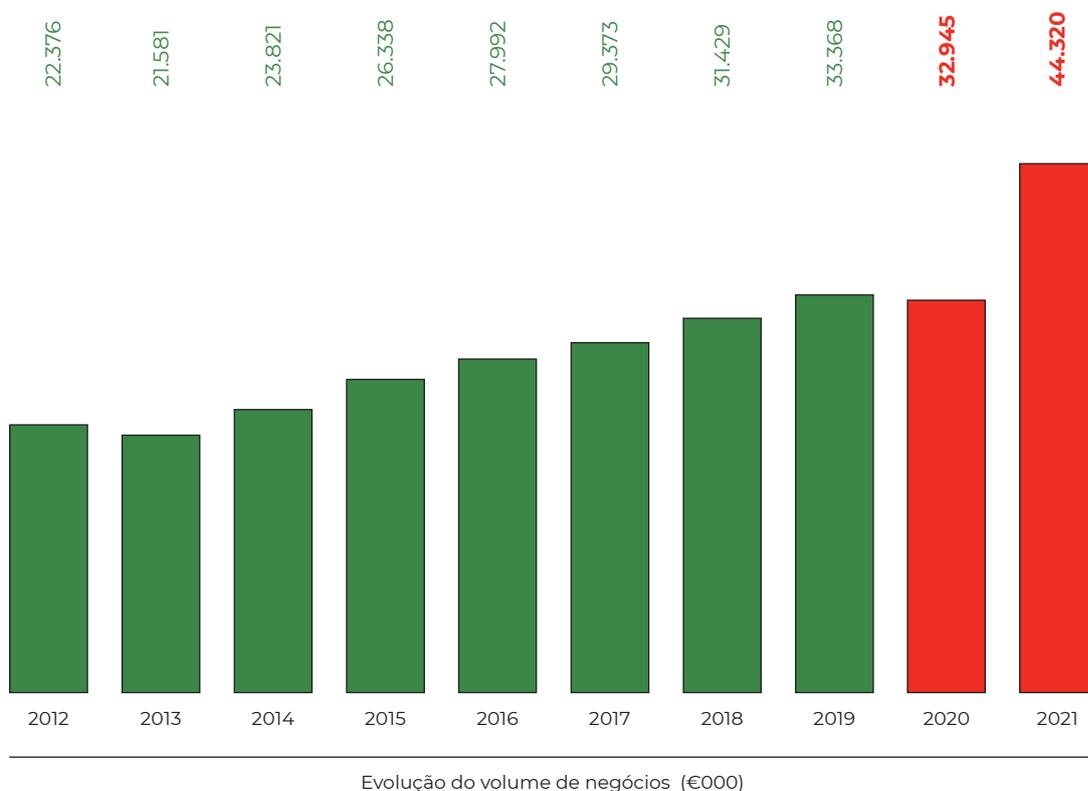
A RODI INDUSTRIES S.A. terminou o exercício económico com um volume de negócios na ordem dos 44.320 milhões de euros, o que representou um aumento de cerca de 35% face a 2020 (+11.375 milhões de euros), e com um resultado operacional bruto (EBITDA) de 11.597 milhões de euros.

As vendas aumentaram 35%, com ambos os setores de atividade a crescerem, mas o destaque é do setor de Ciclismo, que apresenta um desempenho excelente de crescimento de 50%.

Mesmo com todas as dificuldades criadas pela pandemia de Covid-19, assim como pelas flutuações de preços de mercadorias, a RODI, com o empenho de todos os seus colaboradores, conseguiu responder às necessidades do mercado e superar os seus objetivos.

O ano de 2021 fica também marcado pelo acionamento de um plano de investimento avultado na empresa. Iniciámos a construção da nova unidade de ciclismo e antecipamos que, no ano de 2022, as instalações estejam preparadas para iniciar produção.

### 2.1.1 Resultados



## 2.1.2 Comunicação e Marketing

O Marketing é uma área em que a RODI tem vindo a investir, com o objetivo de reforçar a sua estratégia de comunicação, assim como o posicionamento da empresa e das marcas RODI e Blackjack.

No biénio 2020/2021, a empresa esteve presente em algumas feiras internacionais, apesar das limitações causadas pela pandemia da Covid-19, e continuou a apostar no reforço dos conteúdos produzidos e na sua estratégia digital através da contratualização de novas parcerias.

### FEIRAS E EVENTOS

Anualmente, a RODI participa em diversas feiras internacionais com foco nos diferentes setores de atividade. A empresa esteve presente nas feiras Cevisama, Sicam e Batimatec para promover a nova coleção de lava-louças e acessórios. Quanto ao setor de ciclismo, marcámos presença na feira Eurobike.

Para além das feiras internacionais, a marca não deixou de estar presente e promover eventos direcionados para o público em geral.

Cevisama 2020



SICAM 2021



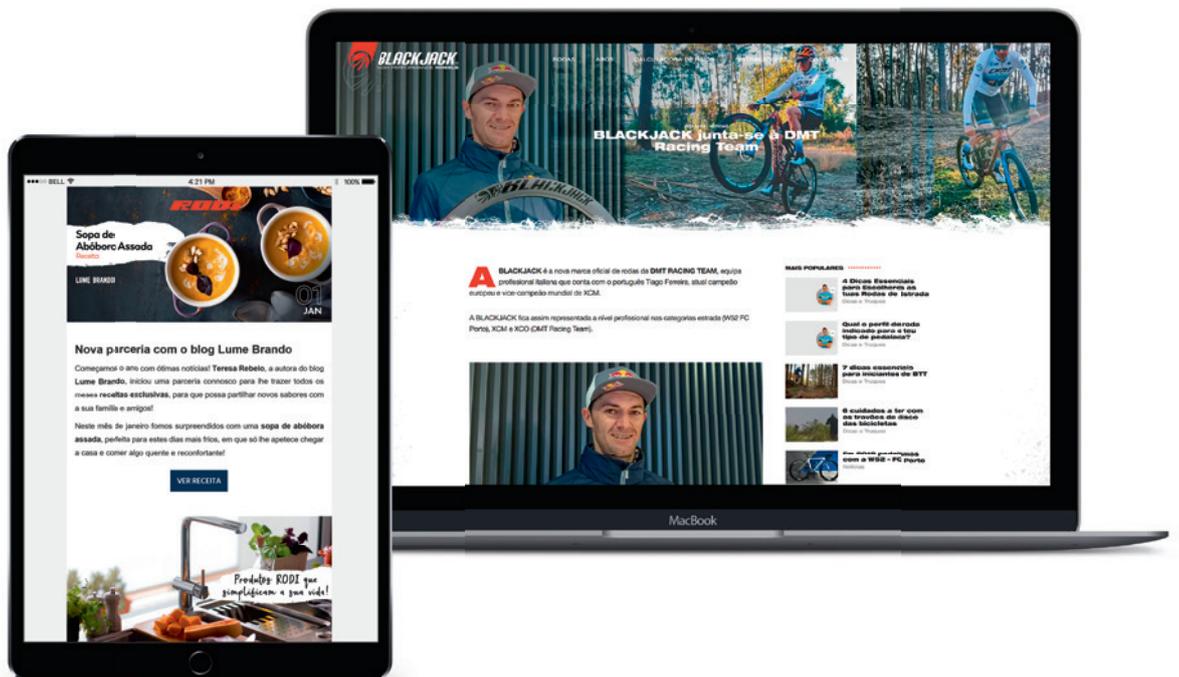
Eurobike 2021



## COMUNICAÇÃO DIGITAL E PARCERIAS

Quanto às mais recentes parcerias, a RODI, através da marca Blackjack, tornou-se patrocinadora oficial das equipas de ciclismo W52 FC Porto e DMT Racing Team, o que permitiu desenvolver conteúdos para dinamização dos canais de comunicação digitais.

Também neste âmbito, considerando o setor doméstico, a participação no programa televisivo 'Querido, Mudei a Casa' tem vindo a permitir aumentar a visibilidade da marca e produtos, com especial enfoque no mercado nacional.



## 2.2 Visão

# Estratégica

Para a RODI é essencial responder aos desafios do futuro, nomeadamente aqueles relacionados com a sustentabilidade do planeta, sociedade e economia. Neste sentido, a RODI promove o desenvolvimento e dinamização de estratégias e iniciativas assentes não só na sustentabilidade, como também na melhoria contínua e na inovação.

A estratégia a longo prazo da RODI coloca a sustentabilidade nos seus três eixos – económico, ambiental e social – no centro das suas decisões.

Desenvolvemos um plano de sustentabilidade (Valorizamos o Planeta 2022-2030) com o objetivo de alinhar a estratégia a médio e longo prazo da empresa com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e com os objetivos de descarbonização da UE para 2030 e 2050.

## 2.3 Compromissos

# Externos

Em novembro de 2021, a RODI assinou uma carta de compromisso com o “*Shift Cycling Culture's Climate Commitment*”. A *Shift Cycling Culture* lançou o *Climate Commitment* em colaboração com um grupo, líderes de algumas das maiores empresas da indústria do ciclismo, que visa informar de forma transparente as emissões de gases com efeito de estufa (GEE) e desenvolver ações com os restantes parceiros para reduzir essas emissões em pelo menos 55% até 2030, de forma a atingir os objetivos de Paris.



## 2.4 Dimensão Social

### 2.4.1 Colaboradores

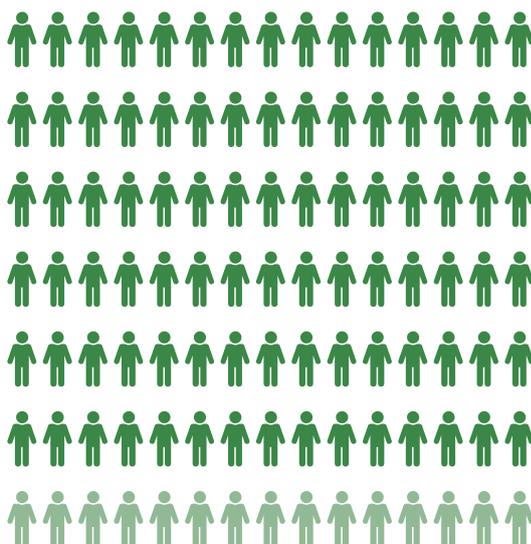
É prioridade da RODI valorizar os colaboradores e promover a condução de parcerias que congreguem e partilhem conhecimento, competências e ferramentas, promovendo assim a criação de valor partilhado de forma diferenciadora.

A RODI integra na sua equipa mais de 350 colaboradores, cuja competência, dedicação e ambição fazem da RODI uma empresa sólida e em constante evolução.

O nosso crescimento tem permitido uma constante integração de colaboradores temporários nos quadros permanentes da empresa. A unidade fabril destinada à produção de aros e rodas (ciclismo) é a que maior número de colaboradores integra. No total de colaboradores, 60% são do género feminino. Nos cargos de gestão, as mulheres representam 41%.

#### 2020

TRABALHADORES RODI **[301]**  
TRABALHADORES TEMPORÁRIOS **[52]**



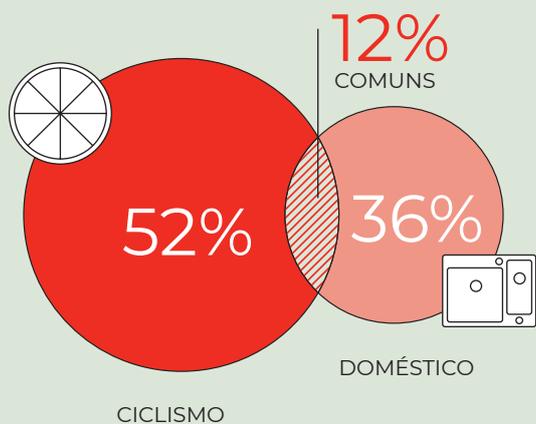
#### 2021

TRABALHADORES RODI **[334]**  
TRABALHADORES TEMPORÁRIOS **[77]**

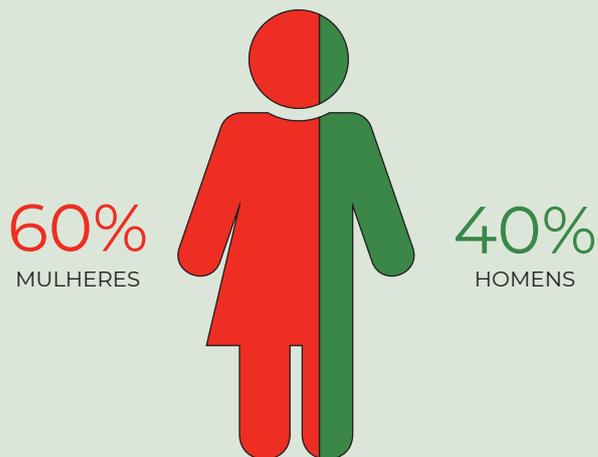


# 2021

## COLABORADORES POR UNIDADE



## COLABORADORES POR GÉNERO



## CARGOS DE GESTÃO

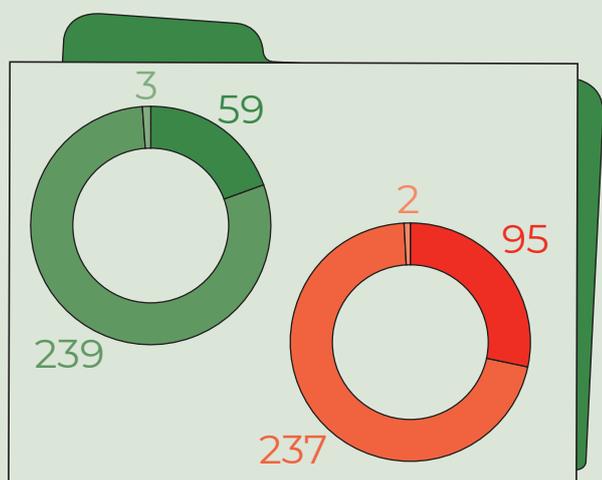


## ESCOLARIDADE

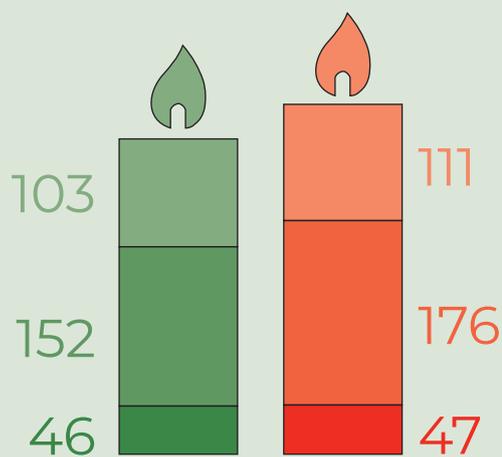


# 2020 - 2021

## TIPO DE CONTRATO



## COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA



## BENEFÍCIOS

É proporcionado aos colaboradores um conjunto de benefícios que se destinam a promover uma melhor qualidade de vida, para os próprios e para as suas famílias, através da celebração de protocolos de cooperação com entidades externas em diversas áreas (saúde, lazer, bem-estar, financeira, educação, entre outros).



### SEGUROS DE SAÚDE

Todos os colaboradores com vínculo contratual à empresa têm direito a um seguro de saúde.



### SEGURO DE VIDA

Os trabalhadores da empresa estão abrangidos por um seguro de vida.



### SERVIÇOS MÉDICOS

Os colaboradores têm acesso a serviços médicos de medicina curativa e preventiva nas instalações da empresa.



### PARCERIA COM FARMÁCIA

Permite que todos os colaboradores, e respetivo agregado familiar, usufruam de descontos em todos os medicamentos e ainda da possibilidade de entrega dos medicamentos nas instalações da empresa.



### PROTOCOLO COM DIVERSAS ENTIDADES

Numa ótica de desenvolvimento social local têm sido estabelecidos protocolos de colaboração com diversas entidades, atribuindo assim vantagens aos colaboradores e agregado familiar.

No sentido de proporcionar benefícios variados, a RODI tem estabelecido protocolos com diversas entidades que proporcionam descontos em bens e serviços, tais como: óticas, ginásios, gabinetes de fisioterapia, entidades financeiras, comunicações e combustíveis.

## PROMOÇÃO DO ESPÍRITO DE EQUIPA E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES

A RODI promove anualmente alguns momentos de convívio e *team building*, assim como a distribuição de recompensas em símbolo de festejo de datas importantes. A pandemia da Covid-19 veio adiar a organização dos convívios habituais, mas não impediu a empresa de continuar a promover o espírito de equipa e motivação dos nossos colaboradores.

- › Cabaz de Natal;
- › Desafio fotografia de Natal para colaboradores;
- › Desafio de decoração da árvore de Natal para os filhos dos colaboradores;
- › Aniversário da empresa.





## 2.4.2 Segurança e saúde no trabalho

Na Segurança no Trabalho, o enfoque é dado à prevenção, fomentando a melhoria contínua na avaliação, controlo e mitigação dos fatores de riscos, nomeadamente:

- Ações de sensibilização no acolhimento de novos colaboradores e boas práticas em segurança e ambiente.



- Monitorização do risco, nomeadamente ruído ocupacional e qualidade do ar.



- Comemoração da Semana da Segurança com partilha de informação, consulta a participação dos colaboradores.
- Painéis informativos com dados relativos à segurança, ambiente, qualidade e melhoria contínua.



- Realização de auditorias 5S semanais onde é incorporado o controlo operacional em matéria de segurança e ambiente. Estas auditorias são realizadas por uma equipa multidisciplinar com membros do departamento de segurança, ambiente, qualidade e melhoria contínua.



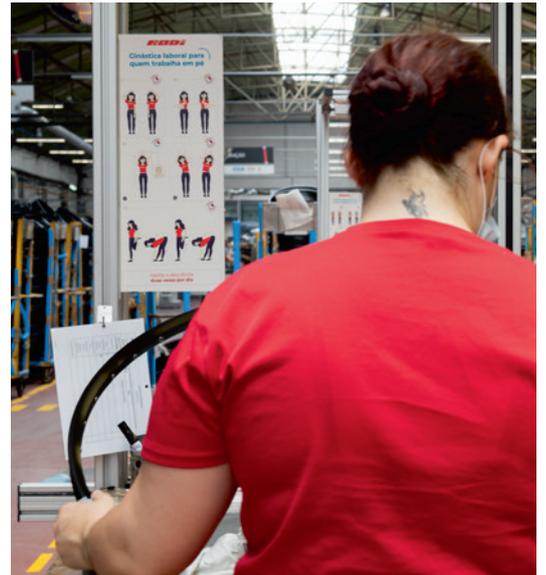
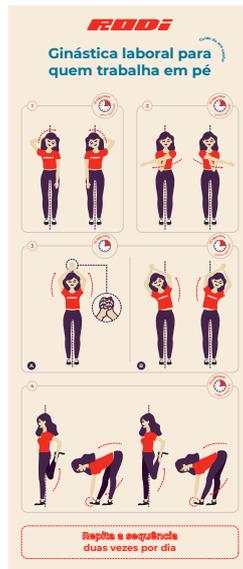
- Avaliação ergonómica dos postos de trabalhos.



- Elaboração de um procedimento que estabelece os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) mínimos a utilizar nos vários locais de trabalho.
- Avaliação de acordo com o DL 50/2005 de todos os equipamentos de trabalho da RODI.



- Elaboração de um manual de fornecedor com definição dos requisitos em matéria de ambiente e segurança para prestadores de serviços e empreitadas nas instalações da RODI.
- Distribuição de informação relativa a ginástica laboral nos postos de trabalho.



- Alteração do Sistema Automático de Detecção de Incêndio (SADI) e reforço da identificação das vias de circulação e meios de emergência.



➤ Realização de vários simulacros para teste na resposta em situações de emergência.



➤ Formação com foco nas seguintes áreas temáticas:

**Emergência**  
Respeitar as regras e equipa de emergência.

Equipa emergência, procedimentos de atuação.

**Equipamentos**  
Respeitar as etiquetas de aptidão.

Segurança máquinas equipamentos DL 50/2005.

**Químicos**  
Consultar FDS e rótulo antes da utilização.

Produtos químicos armazenamento, rotulagem e utilização.

**EPI's**  
Cumprir obrigatoriedade dos EPI's.

Requisitos de fardamento e EPI's.

**Riscos**  
Consultar matriz de risco antes de iniciar trabalhos.

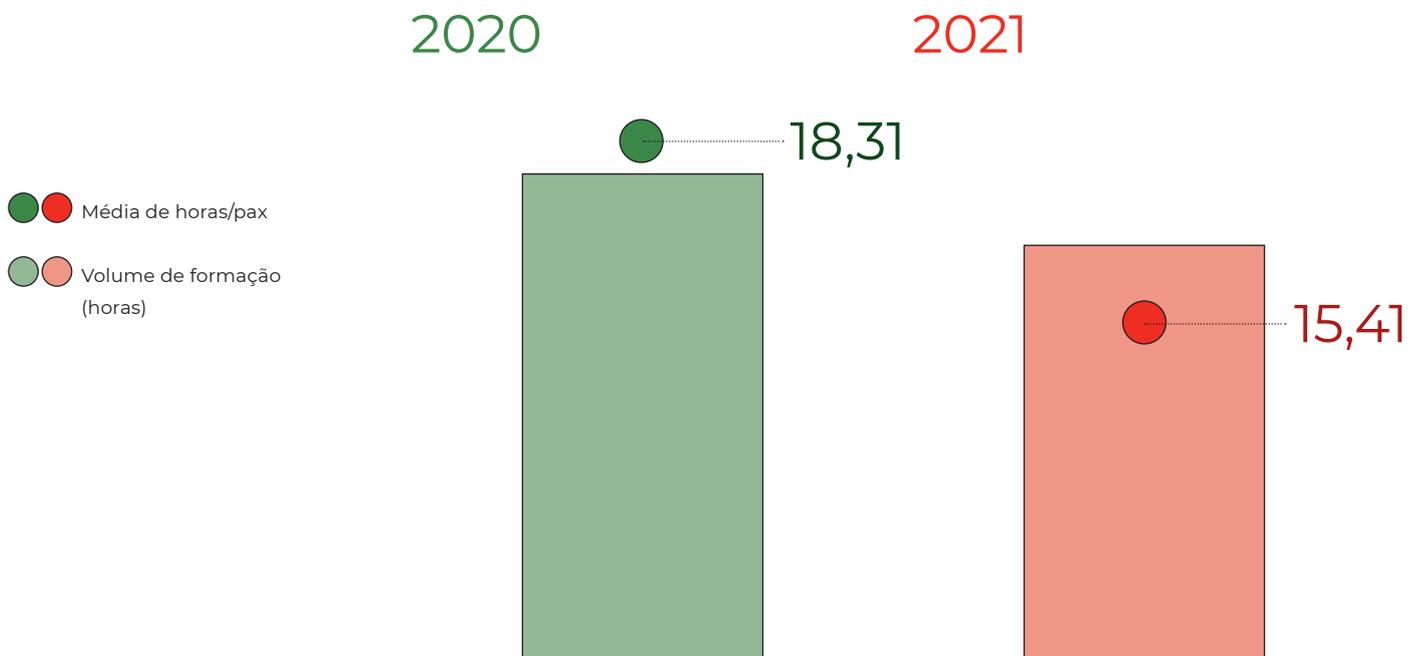
Riscos ocupacionais (ruído, vibrações, radiações, iluminância, térmico, entre outros).



## FORMAÇÃO

Cientes da importância do conhecimento, a RODI continua a apostar na formação dos colaboradores, promovendo ações internas e externas em várias áreas de aprendizagem.

### FORMAÇÃO (HORAS)



No ano de 2021 verificou-se um decréscimo do volume de formação assim como da média de horas/pax, no entanto o n.º de colaboradores com formação aumentou.

### N.º DE AÇÕES

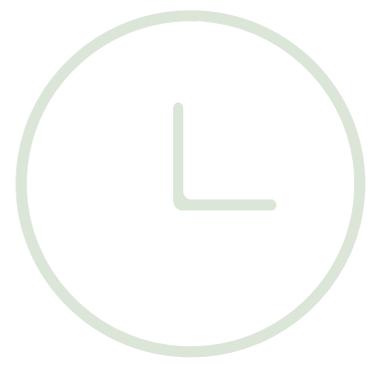
2020 2021



↳ 50 ↳ 43

### TOTAL DE PAX COM FORMAÇÃO

2020 2021



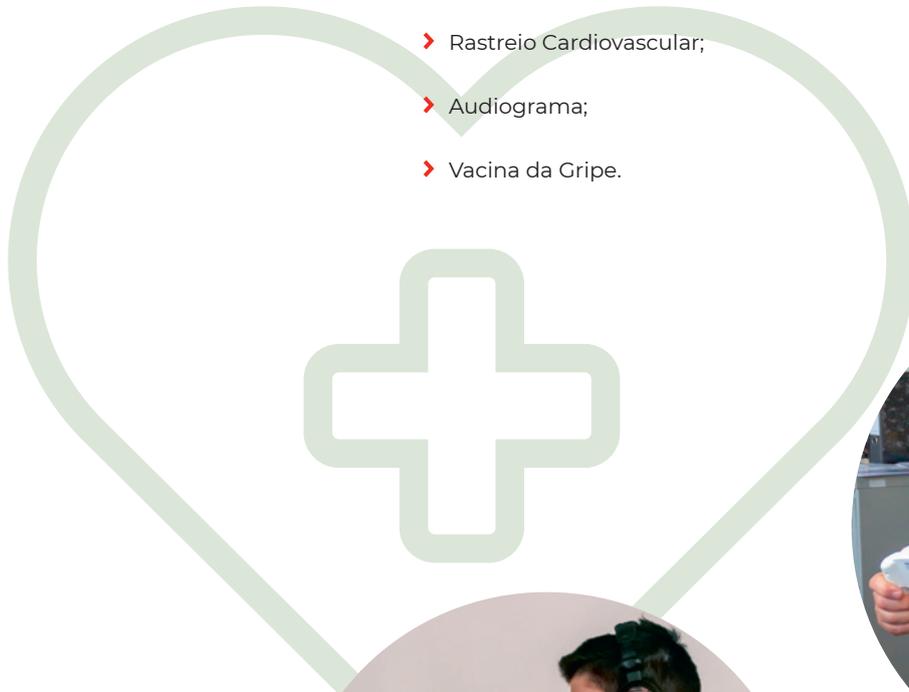
↳ 270 ↳ 303



## PROMOÇÃO DA SAÚDE

A RODI tem implementado um plano de atividades e comunicação no âmbito da promoção da Saúde, com o objetivo de melhorar a condição de saúde de todos os colaboradores. Das ações desenvolvidas destacam-se as seguintes:

- › Rastreio Visual;
- › Rastreio Cardiovascular;
- › Audiograma;
- › Vacina da Gripe.



MARIANA FERNANDES, SST:

***A RODI continuará com a promoção da saúde na sua agenda, por acreditar que é essencial a preservação de elementos tão fundamentais como os colaboradores.***

# INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

## AVC

### Acidente Vascular Cerebral (AVC)

O AVC é uma das principais causas de morte em Portugal

**Principais sintomas**

- Boca ao lado
- Dificuldade em falar
- Falta de força num braço

**Outros sintomas**

- Dor de cabeça súbita, intensa e sem causa aparente
- Alteração de visão ou de dois olhos
- Alteração do equilíbrio, da coordenação, tonturas ou náuseas e vômito

**Tipos de AVC**

- Isquémico - geralmente mais comum. Consiste na obstrução de um vaso cerebral, "bloqueio"
- Hemorrágico - ruptura de um vaso sanguíneo no cérebro para o chamado "sangramento"

**Fatores de risco**

- Hipertensão arterial (HTA)
- Diabetes
- Doenças cardíacas (como arritmias, especialmente fibrilação atrial)
- Doença vascular cerebral
- Diabetes
- Doença renal
- Doença hepática
- Doença cardíaca
- Doença vascular

**Prevenção**

- Adotar um estilo de vida saudável
- Controlar a hipertensão
- Exercício físico
- Evitar hábitos de vida pouco saudáveis
- Controlar o colesterol
- Evitar o consumo excessivo de álcool
- Evitar o consumo excessivo de sal
- Evitar o consumo excessivo de açúcar
- Evitar o consumo excessivo de gordura saturada
- Evitar o consumo excessivo de gordura trans
- Evitar o consumo excessivo de cafeína
- Evitar o consumo excessivo de nicotina
- Evitar o consumo excessivo de álcool
- Evitar o consumo excessivo de tabaco
- Evitar o consumo excessivo de drogas
- Evitar o consumo excessivo de medicamentos
- Evitar o consumo excessivo de suplementos
- Evitar o consumo excessivo de ervas
- Evitar o consumo excessivo de alimentos processados
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em gordura saturada
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em gordura trans
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em açúcar
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em sal
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em cafeína
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em nicotina
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em álcool
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em tabaco
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em drogas
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em medicamentos
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em suplementos
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em ervas
- Evitar o consumo excessivo de alimentos processados
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em gordura saturada
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em gordura trans
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em açúcar
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em sal
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em cafeína
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em nicotina
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em álcool
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em tabaco
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em drogas
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em medicamentos
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em suplementos
- Evitar o consumo excessivo de alimentos ricos em ervas

AVC Informar principais sintomas, fatores de risco, tipos de AVC e prevenção.

## Doenças Oncológicas

### Cancro e Rastreio

**Cancro - o que é?**

É um tumor (proliferação anormal de células) maligno, com um crescimento descontrolado e invadente de células, que pode metastasizar para outros órgãos do corpo.

**Principais causas**

- Tabaco
- Alcool
- Radiação
- Alimentação
- Genética
- Idade
- Contato com produtos químicos
- Doenças infecciosas
- Doenças autoimunes
- Doenças crónicas
- Doenças raras
- Doenças genéticas
- Doenças hereditárias
- Doenças congénitas
- Doenças adquiridas
- Doenças idiopáticas
- Doenças de origem desconhecida
- Doenças de origem múltipla
- Doenças de origem complexa
- Doenças de origem multifactorial
- Doenças de origem ambiental
- Doenças de origem social
- Doenças de origem cultural
- Doenças de origem económica
- Doenças de origem política
- Doenças de origem religiosa
- Doenças de origem filosófica
- Doenças de origem artística
- Doenças de origem científica
- Doenças de origem tecnológica
- Doenças de origem científica
- Doenças de origem tecnológica
- Doenças de origem científica
- Doenças de origem tecnológica

**Rastreio oncológico - o que é?**

É um processo de diagnóstico precoce em pessoas que não apresentam sintomas. Tem por objetivo:

- Identificar o cancro numa fase inicial, quando a cura é mais fácil e a sobrevivência é maior.
- Identificar o cancro numa fase inicial, quando a cura é mais fácil e a sobrevivência é maior.

**Programas de rastreio**

**Rastreio do cancro da mama:** Realização de mamografia, a partir dos 50 anos de idade.

**Rastreio do cancro colorretal:** Realização de colonoscopia, a partir dos 50 anos de idade.

**Rastreio do cancro do colo do útero:** Realização de teste de citologia cervical (Papanicolaou) e teste de rastreio de HPV, a partir dos 30 anos de idade.

DOENÇAS ONCOLÓGICAS O que é o cancro, principais sintomas e sinais, causas e rastreios a considerar de acordo com os grupos de risco.

## Doenças Respiratórias

### Sinusite

**Infecção das vias respiratórias:** Infecção localizada no nariz, no seio nasal, na garganta ou nos pulmões.

**Tipos de sinusite:**

- Aguda
- Crónica
- Alérgica
- Adenoideíte
- Etmoidite
- Sfenoidalite
- Maxilar superior
- Maxilar inferior
- Etmoidal
- Sfenoidal
- Maxilar superior
- Maxilar inferior
- Etmoidal
- Sfenoidal

### Rinite

**Infecção das vias respiratórias:** Infecção localizada no nariz, no seio nasal, na garganta ou nos pulmões.

**Tipos de rinite:**

- Alérgica
- Crónica
- Adenoideíte
- Etmoidite
- Sfenoidalite
- Maxilar superior
- Maxilar inferior
- Etmoidal
- Sfenoidal
- Maxilar superior
- Maxilar inferior
- Etmoidal
- Sfenoidal

### Bronquite aguda

**Infecção das vias respiratórias:** Infecção localizada no nariz, no seio nasal, na garganta ou nos pulmões.

### Bronquite crónica

**Infecção das vias respiratórias:** Infecção localizada no nariz, no seio nasal, na garganta ou nos pulmões.

### Asma

**Infecção das vias respiratórias:** Infecção localizada no nariz, no seio nasal, na garganta ou nos pulmões.

### Apneia do sono

**Infecção das vias respiratórias:** Infecção localizada no nariz, no seio nasal, na garganta ou nos pulmões.

DOENÇAS RESPIRATÓRIAS Tipologias, consequências e principais tratamentos.

## Tabagismo

8 Milhões de pessoas morreram por doenças relacionadas ao tabagismo em 2019. 1.2 Milhões por exposição ao fumo ambiental passivo por fumadores.

**Benefícios por deixar de fumar**

- 1 hora após parar de fumar, a frequência cardíaca diminui.
- 20 minutos após parar de fumar, a pressão arterial diminui.
- 8 horas após parar de fumar, o nível de monóxido de carbono no sangue diminui.
- 48 horas após parar de fumar, a sensibilidade do paladar e do olfato volta ao normal.
- 72 horas após parar de fumar, os sintomas de abstinência começam a diminuir.
- 96 horas após parar de fumar, a capacidade pulmonar aumenta.
- 2 semanas após parar de fumar, a circulação sanguínea melhora.
- 3 meses após parar de fumar, o risco de sofrer um ataque cardíaco diminui.
- 6 meses após parar de fumar, o risco de sofrer um acidente vascular cerebral diminui.
- 1 ano após parar de fumar, o risco de sofrer um ataque cardíaco diminui pela metade.
- 5 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um acidente vascular cerebral diminui pela metade.
- 10 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um cancro diminui pela metade.
- 15 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um acidente vascular cerebral diminui pela metade.
- 20 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um cancro diminui pela metade.
- 30 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um acidente vascular cerebral diminui pela metade.
- 40 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um cancro diminui pela metade.
- 50 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um acidente vascular cerebral diminui pela metade.
- 60 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um cancro diminui pela metade.
- 70 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um acidente vascular cerebral diminui pela metade.
- 80 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um cancro diminui pela metade.
- 90 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um acidente vascular cerebral diminui pela metade.
- 100 anos após parar de fumar, o risco de sofrer um cancro diminui pela metade.

**15 passos para deixar de fumar**

1. A decisão é o primeiro passo. Faça um plano de deixar de fumar.
2. Conte com os seus familiares e amigos para apoiar a sua decisão.
3. Evite situações de stress durante o processo.
4. Anuncie aos seus familiares e amigos que vai deixar de fumar.
5. Prepare-se para possíveis reacções (por exemplo, evitar beber álcool).
6. Evite situações de stress durante o processo.
7. Reduza o número de cigarros fumados por dia.
8. Quando sentir vontade de fumar, controle a respiração, aprenda a relaxar.
9. Não pense que nunca mais fumará mais um "só um cigarro".
10. Aumente a atividade física.
11. Troque hábitos de fumar por outros.
12. Diminua a ingestão de café e álcool.
13. Evite estar perto de pessoas que fumam.
14. Evite momentos em que habitualmente fumava (por exemplo, depois de uma refeição).
15. Quando não localizar o "cigarro" que quer fumar, não fumar.

**Recorrer não significa falhar!**

Significa que tem de voltar a tentar e tentar novamente até conseguir parar de fumar.

DIA SEM TABACO Doenças associadas ao tabagismo, benefícios de não fumar e programas para deixar de fumar.

## Doenças Cardiovasculares

**Fatores de risco não modificáveis**

- Idade
- Sexo
- Genética

**8 dicas para manter o seu coração saudável**

1. Manter uma alimentação saudável.
2. Exercer-se regularmente.
3. Não fumar.
4. Não beber álcool em excesso.
5. Controlar a hipertensão.
6. Controlar o colesterol.
7. Controlar o diabetes.
8. Controlar o peso.

**Fatores de risco modificáveis**

- Tabaco
- Alimentação
- Exercício físico
- Idade
- Sexo
- Genética
- Diabetes
- Hipertensão
- Obesidade
- Doença cardíaca
- Doença vascular
- Doença renal
- Doença hepática
- Doença pulmonar
- Doença neurológica
- Doença psiquiátrica
- Doença infecciosa
- Doença autoimune
- Doença crónica
- Doença aguda
- Doença idiopática
- Doença de origem desconhecida
- Doença de origem múltipla
- Doença de origem complexa
- Doença de origem ambiental
- Doença de origem social
- Doença de origem cultural
- Doença de origem económica
- Doença de origem política
- Doença de origem religiosa
- Doença de origem filosófica
- Doença de origem artística
- Doença de origem científica
- Doença de origem tecnológica
- Doença de origem científica
- Doença de origem tecnológica

**Prevenir o seu coração e tenha um estilo de vida mais saudável!**

DOENÇAS CARDIOVASCULARES O que são, fatores de risco não modificáveis e modificáveis.

## Doa sangue! Doe vida!

**O que fazer?**

1. Informar-se sobre o processo de doação.
2. Cumprir os requisitos de doação.
3. Fazer a doação regularmente.

**Requisitos**

- Ter mais de 18 anos.
- Ter peso superior a 50kg.
- Ter altura superior a 1,50m.
- Ter pressão arterial inferior a 180/100 mmHg.
- Ter hemoglobina superior a 12g/dL.
- Ter frequência cardíaca inferior a 100 batimentos por minuto.
- Ter temperatura corporal inferior a 38°C.
- Ter estado de saúde satisfatório.
- Ter capacidade de consentimento.
- Ter capacidade de decisão.
- Ter capacidade de compreensão.
- Ter capacidade de entendimento.
- Ter capacidade de inteligência.
- Ter capacidade de raciocínio.
- Ter capacidade de lógica.
- Ter capacidade de matemática.
- Ter capacidade de física.
- Ter capacidade de química.
- Ter capacidade de biologia.
- Ter capacidade de geografia.
- Ter capacidade de história.
- Ter capacidade de arte.
- Ter capacidade de música.
- Ter capacidade de dança.
- Ter capacidade de teatro.
- Ter capacidade de cinema.
- Ter capacidade de televisão.
- Ter capacidade de rádio.
- Ter capacidade de internet.
- Ter capacidade de telemóvel.
- Ter capacidade de computador.
- Ter capacidade de tablet.
- Ter capacidade de smartphone.
- Ter capacidade de smartwatch.
- Ter capacidade de smartwatch.

**Recebe condições e estado ideal para doar sangue?**

**Alguns dias após a coleta, recebe o resultado das análises.**

**Local onde doar sangue:**

**AMASA** | **CHC**

**Colheitas no Porto (Município de Santiago)** | **Colheitas nos Blocos de Galés**

**234090321 | 234090342** | **234090343**

**234090344 | 234090345** | **234090346**

**234090347 | 234090348** | **234090349**

**234090350 | 234090351** | **234090352**

**234090353 | 234090354** | **234090355**

**234090356 | 234090357** | **234090358**

**234090359 | 234090360** | **234090361**

**234090362 | 234090363** | **234090364**

**234090365 | 234090366** | **234090367**

**234090368 | 234090369** | **234090370**

**234090371 | 234090372** | **234090373**

**234090374 | 234090375** | **234090376**

**234090377 | 234090378** | **234090379**

**234090380 | 234090381** | **234090382**

**234090383 | 234090384** | **234090385**

**234090386 | 234090387** | **234090388**

**234090389 | 234090390** | **234090391**

**234090392 | 234090393** | **234090394**

**234090395 | 234090396** | **234090397**

**234090398 | 234090399** | **234090400**

**234090401 | 234090402** | **234090403**

**234090404 | 234090405** | **234090406**

**234090407 | 234090408** | **234090409**

**234090410 | 234090411** | **234090412**

**234090413 | 234090414** | **234090415**

**234090416 | 234090417** | **234090418**

**234090419 | 234090420** | **234090421**

**234090422 | 234090423** | **234090424**

**234090425 | 234090426** | **234090427**

**234090428 | 234090429** | **234090430**

**234090431 | 234090432** | **234090433**

**234090434 | 234090435** | **234090436**

**234090437 | 234090438** | **234090439**

**234090440 | 234090441** | **234090442**

**234090443 | 234090444** | **234090445**

**234090446 | 234090447** | **234090448**

**234090449 | 234090450** | **234090451**

**234090452 | 234090453** | **234090454**

**234090455 | 234090456** | **234090457**

**234090458 | 234090459** | **234090460**

**234090461 | 234090462** | **234090463**

**234090464 | 234090465** | **234090466**

**234090467 | 234090468** | **234090469**

**234090470 | 234090471** | **234090472**

**234090473 | 234090474** | **234090475**

**234090476 | 234090477** | **234090478**

**234090479 | 234090480** | **234090481**

**234090482 | 234090483** | **234090484**

**234090485 | 234090486** | **234090487**

**234090488 | 234090489** | **234090490**

**234090491 | 234090492** | **234090493**

**234090494 | 234090495** | **234090496**

**234090497 | 234090498** | **234090499**

**234090500 | 234090501** | **234090502**

**234090503 | 234090504** | **234090505**

**234090506 | 234090507** | **234090508**

**234090509 | 234090510** | **234090511**

**234090512 | 234090513** | **234090514**

**234090515 | 234090516** | **234090517**

**234090518 | 234090519** | **234090520**

**234090521 | 234090522** | **234090523**

**234090524 | 234090525** | **234090526**

**234090527 | 234090528** | **234090529**

**234090530 | 234090531** | **234090532**

**234090533 | 234090534** | **234090535**

**234090536 | 234090537** | **234090538**

**234090539 | 234090540** | **234090541**

**234090542 | 234090543** | **234090544**

**234090545 | 234090546** | **234090547**

**234090548 | 234090549** | **234090550**

**234090551 | 234090552** | **234090553**

**234090554 | 234090555** | **234090556**

**234090557 | 234090558** | **234090559**

**234090560 | 234090561** | **234090562**

**234090563 | 234090564** | **234090565**

**234090566 | 234090567** | **234090568**

**234090569 | 234090570** | **234090571**

**234090572 | 234090573** | **234090574**

**234090575 | 234090576** | **234090577**

**234090578 | 234090579** | **234090580**

**234090581 | 234090582** | **234090583**

**234090584 | 234090585** | **234090586**

**234090587 | 234090588** | **234090589**

**234090590 | 234090591** | **234090592**

**234090593 | 234090594** | **234090595**

**234090596 | 234090597** | **234090598**

**234090599 | 234090600** | **234090601**

**234090602 | 234090603** | **234090604**

**234090605 | 234090606** | **234090607**

**234090608 | 234090609** | **234090610**

**234090611 | 234090612** | **234090613**

**234090614 | 234090615** | **234090616**

**234090617 | 234090618** | **234090619**

**234090620 | 234090621** | **234090622**

**234090623 | 234090624** | **234090625**

**234090626 | 234090627** | **234090628**

**234090629 | 234090630** | **234090631**

**234090632 | 234090633** | **234090634**

**234090635 | 234090636** | **234090637**

**234090638 | 234090639** | **234090640**

**234090641 | 234090642** | **234090643**

**234090644 | 234090645** | **234090646**

**234090647 | 234090648** | **234090649**

**234090650 | 234090651** | **234090652**

**234090653 | 234090654** | **234090655**

**234090656 | 234090657** | **234090658**

**234090659 | 234090660** | **234090661**

**234090662 | 234090663** | **234090664**

**234090665 | 234090666** | **234090667**

**234090668 | 234090669** | **234090670**

**234090671 | 234090672** | **234090673**

**234090674 | 234090675** | **234090676**

**234090677 | 234090678** | **234090679**

**234090680 | 234090681** | **234090682**

**234090683 | 234090684** | **234090685**

**234090686 | 234090687** | **234090688**

**234090689 | 234090690** | **234090691**

**234090692 | 234090693** | **234090694**

**234090695 | 234090696** | **234090697**

**234090698 | 234090699** | **234090700**

**234090701 | 234090702** | **234090703**

**234090704 | 234090705** | **234090706**

**234090707 | 234090708** | **234090709**

**234090710 | 234090711** | **234090712**

**234090713 | 234090714** | **234090715**

**234090716 | 234090717** | **234090718**

**234090719 | 234090720** | **234090721**

**234090722 | 234090723** | **234090724**

**234090725 | 234090726** | **234090727**

**234090728 | 234090729** | **234090730**

**234090731 | 234090732** | **234090733**

**234090734 | 234090735** | **234090736**

**234090737 | 234090738** | **234090739**

**234090740 | 234090741** | **234090742**

**234090743 | 234090744** | **234090745**

**234090746 | 234090747** | **234090748**

**234090749 | 234090750** | **234090751**

**234090752 | 234090753** | **234090754**

**234090755 | 234090756** | **234090757**

**234090758 | 234090759** | **234090760**

**234090761 | 234090762** | **234090763**

**234090764 | 234090765** | **234090766**

**234090767 | 234090768** | **234090769**

**234090770 | 234090771** | **234090772**

**234090773 | 234090774** | **234090775**

**234090776 | 234090777** | **234090778**

**234090779 | 234090780** | **234090781**

**234090782 | 234090783** | **234090784**

**234090785 | 234090786** | **234090787**

**234090788 | 234090789** | **234090790**

**234090791 | 234090792** | **234090793**

**234090794 | 234090795** | **234090796**

**234090797 | 234090798** | **234090799**

**234090800 | 234090801** | **234090802**

**234090803 | 234090804** | **234090805**

**234090806 | 234090807** | **234090808**

**234090809 | 234090810** | **234090811</**

## SERVIÇOS DE SAÚDE NO TRABALHO

No âmbito dos serviços de saúde no trabalho são assegurados os exames de saúde para avaliar a aptidão do trabalhador para o exercício da sua atividade:

- › **Exames de admissão:** no início de funções;
- › **Exames periódicos:** de 2 em 2 anos ou anuais para menores ou com idade superior a 50 anos;
- › **Exames ocasionais:** em caso de alterações e/ou a pedido médico ou trabalhador.

A observação dos fatores de influência para a segurança e saúde dos trabalhadores, como a análise das atividades e dos componentes materiais (máquinas, equipamentos e produtos), garantem, através da vigilância médica, informação e sensibilização o acompanhamento da saúde dos colaboradores.

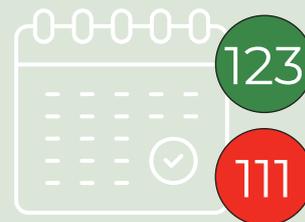
### Nº CONSULTAS DE SAÚDE NO TRABALHO

2020 - 2021

#### EXAMES DE ADMISSÃO



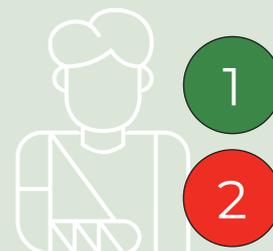
#### EXAMES PERIÓDICOS



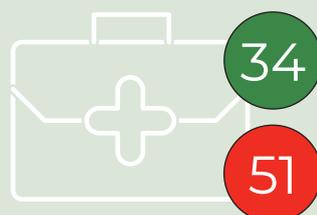
#### APÓS DOENÇA



#### APÓS ACIDENTE



#### OUTROS (OCASIONAIS A PEDIDO DO TRABALHADOR, SERVIÇO, ALTERAÇÃO PT)



## ÍNDICES DE SINISTRALIDADE

O desempenho do Sistema de Gestão da Segurança da RODI, certificado pela ISO 45001:2018, é avaliado através de vários indicadores. No entanto são os índices de frequência e gravidade os mais representativos da atividade, uma vez que têm em linha de conta o número de acidentes e dias perdidos por acidente de trabalho.

### ÍNDICE DE FREQUÊNCIA

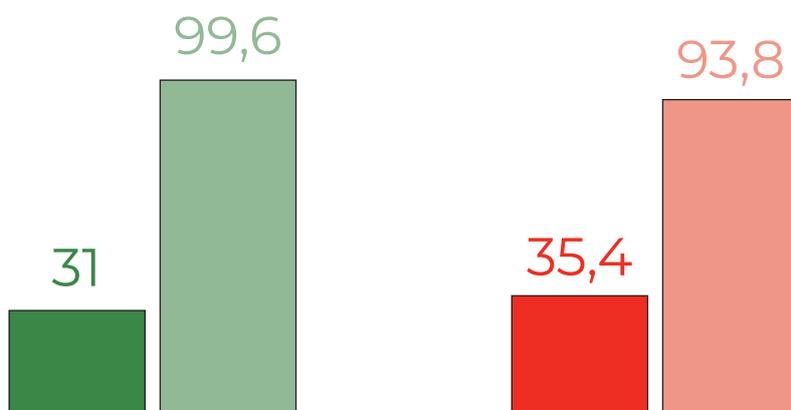
## 2020

## 2021

N.º de acidentes de trabalho\*1.000.000/n.º de horas efetivamente trabalhadas

● Colaboradores RODI

● Colaboradores Temporários



### ÍNDICE DE GRAVIDADE

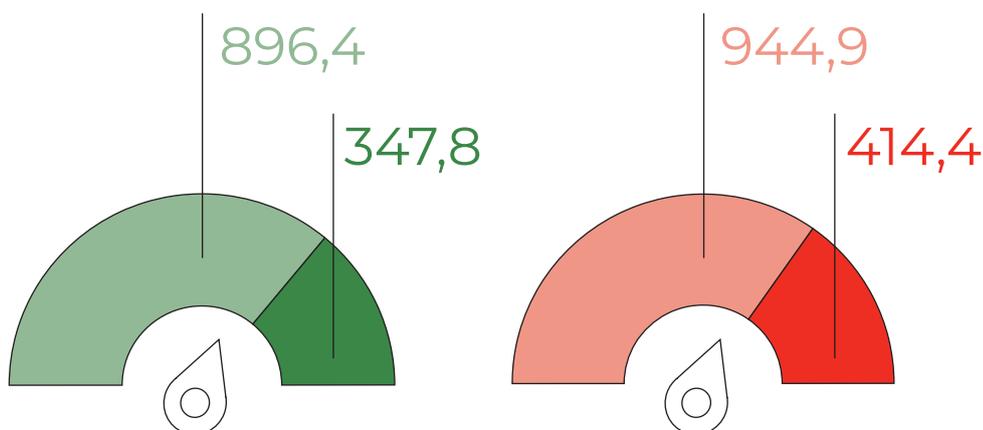
## 2020

## 2021

N.º de dias perdidos por acidente ou doença profissional\*1.000.000/n.º de horas efetivamente trabalhadas

● Colaboradores RODI

● Colaboradores Temporários



## 2.4.3 Comunidade

A RODI procura valorizar e criar relações íntegras, com respeito e transparência, com todos os nossos *stakeholders*. É por isso que, todos os anos, definimos ações com intenção de gerarem um impacto social positivo, que nos permitam fomentar a transformação da comunidade em que estamos inseridos.

- › **Doação** Combate à Covid-19 – INEM;
- › **Doação** de Resíduos Elétricos;
- › **Recolha** de bens alimentares – CASD SC;
- › **Recolha** de bens – APPACDM Aveiro;
- › **Apoio** a diversos clubes, atletas e modalidades – Projeto Iron Brothers; Grupo Desportivo Eixense; Recreio Desportivo de Águeda;
- › **Apoio** a iniciativas culturais – Escola de Música Quinta do Picado; D’Orfeu Associação Cultural.



## 2.5 Dimensão Ambiental

A RODI encontra-se certificada ambientalmente pela norma ISO 14001: 2015 e dispõe de um plano de gestão ambiental, no qual desenvolve diversas iniciativas, com o objetivo de melhorar o seu desempenho ambiental e diminuir o impacto da sua atividade. Atualmente, as principais áreas de controlo são o consumo energético, o consumo de água, a descarga de efluentes e a produção de resíduos.

### 2.5.1 Consumo de energia

A eficiência energética é um dos principais focos de controlo, o que resulta numa constante procura de alternativas e consequente gestão direcionada para a redução das emissões de CO<sub>2</sub>.

Em 2020, a RODI instalou 1836 painéis fotovoltaicos, cuja produção representou 20% do consumo total de energia elétrica na unidade do doméstico em 2021, atualmente consumidor intensivo de energia.

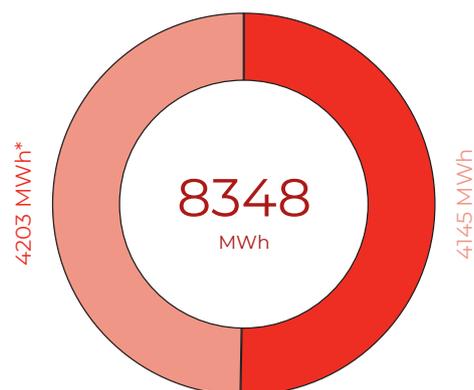
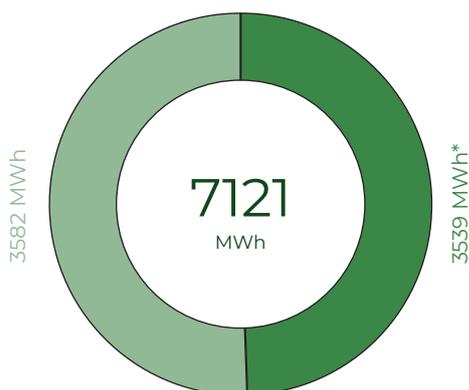
#### CONSUMOS TOTAIS

## 2020

## 2021

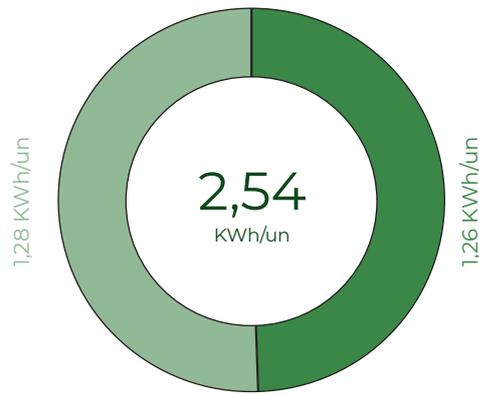
-  Energia Elétrica
-  Gás Natural
-  Total de Energia

\* Considerada a energia consumida da rede e a produzida na instalação de painéis fotovoltaicos.

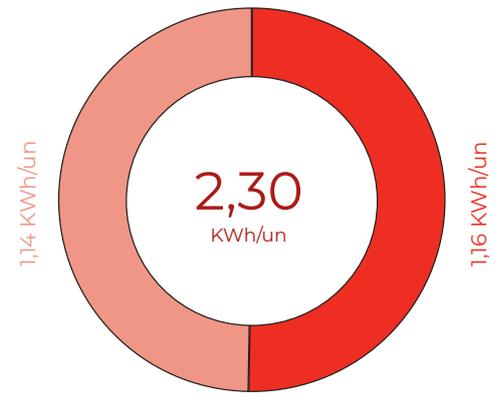


## CONSUMOS ESPECÍFICOS

2020



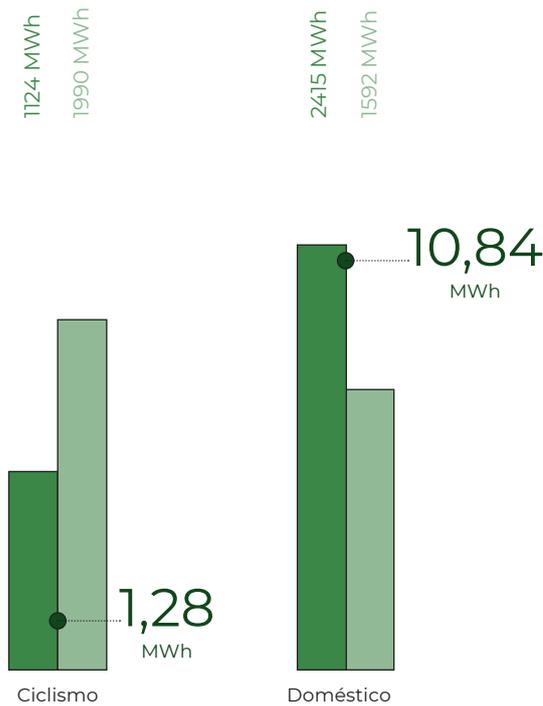
2021



- Energia Elétrica
- Gás Natural
- Total de Energia

## CONSUMOS DE ENERGIA POR ATIVIDADE

2020



2021



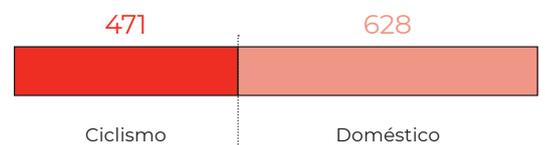
- Energia Elétrica
- Gás Natural
- Total de Energia

## CONSUMO EM TEP'S

2020



2021



Para ambas as unidades de negócio estão aprovados Planos de Racionalização de Energia (PREn), para o período de 2020-2028, que preveem diversas medidas para a contenção/minimização e controlo dos consumos de energia.

## 2.5.2 Emissões de gases com efeito de estufa

Com o compromisso do combate às alterações climáticas, a RODI identifica e monitoriza as emissões de gases com efeito de estufa (GEE) associadas às atividades de produção. Neste sentido, consideramos emissões diretas as que resultam da utilização de combustíveis fósseis para a produção de energia (consumo de gás natural) e emissões indiretas as que estão relacionadas com o consumo de energia elétrica. O cálculo das emissões directas e indirectas é feito com base na informação reportada pelos comercializadores, referente ao consumos no âmbito dos contratos de fornecimento do respetivo comercializador. De notar que não consideramos emissões resultantes do uso de combustíveis fósseis nas viaturas de serviço ou qualquer transporte associado.

### NOTA

Não são consideradas as emissões com combustíveis associadas a viaturas de serviço ou outro transporte associado.

### EMISSÕES

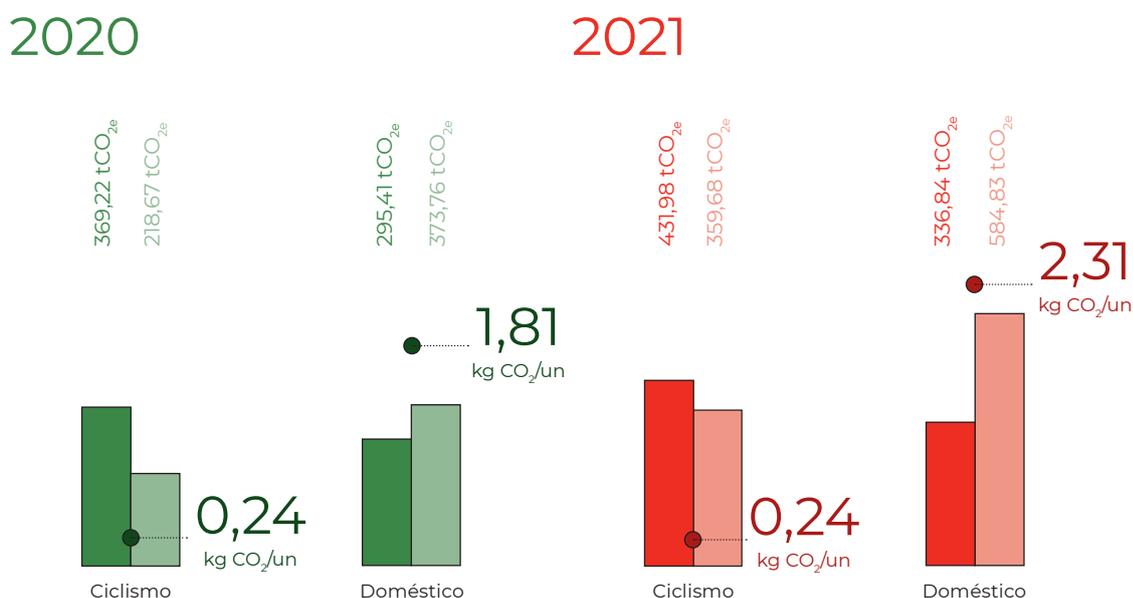
	2020	2021
Emissões diretas de CO <sub>2</sub> (consumo de gás natural) (tCO <sub>2e</sub> )	665	769
Emissões indiretas de CO <sub>2</sub> (consumo de eletricidade) (tCO <sub>2e</sub> )	592	945
Emissões totais de CO <sub>2</sub> (tCO <sub>2e</sub> )	1257	1713
Emissões específicas (kg CO <sub>2e</sub> /un)	0,45	0,47

### EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA

- Emissões Diretas
- Emissões Indiretas
- Emissões Específicas

### NOTA

Não são consideradas as emissões com combustíveis associadas a viaturas de serviço ou outro transporte associado.

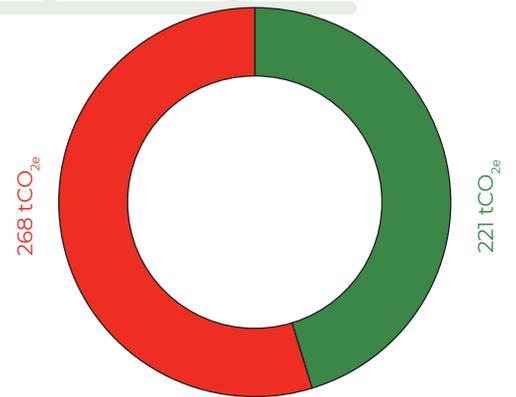
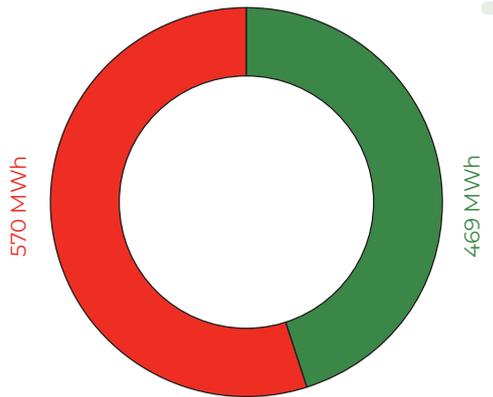


Painéis Solares Fábrica do Doméstico



ENERGIA GERADA POR PAINÉIS FOTOVOLTAICOS\*

EMISSÕES EVITADAS tCO<sub>2</sub>



Ao longo dos últimos anos têm sido tomadas outras medidas no sentido de melhorar a eficiência energética da empresa, desde a alteração da cobertura, favorecendo a luz natural e conforto térmico, e a substituição das luminárias existentes por outras com consumos inferiores.

## 2.5.3 Consumo de água

O consumo de água é um fator importante no processo produtivo que, pelo impacto ambiental que representa, é monitorizado e controlado através da instalação de contadores nos pontos de extração e consumo.

CONSUMO DE ÁGUA	2020	2021
Consumo total de água (m <sup>3</sup> )	17377	15283
Consumo específico de água (l/un)	6,2	4,2

As linhas de tratamento de superfície são as principais responsáveis pelo consumo de água. A RODI tem trabalhado no sentido de otimizar o seu consumo através de uma padronização/otimização do processo. Em termos de consumo total, em 2021 verificou-se uma diminuição de 32%, assim como um decréscimo no consumo específico. Na unidade de produção dos aros e rodas (ciclismo) a diminuição do consumo específico é mais representativo, tendo-se verificado uma poupança de 1,74l por unidade produzida face a 2020.

### CONSUMOS DE ÁGUA POR UNIDADE



A RODI possui uma estação de tratamento de águas residuais industriais e o efluente tratado é encaminhado para a rede, ao abrigo de um contrato com a entidade gestora (ADRA), que estabelece a periodicidade da análise, assim como os parâmetros de controlo.

EFLUENTE	2020	2021
Água tratada (m <sup>3</sup> )	12862	10355
Emissão específica de eluente tratado (l/un)	4,59	2,85

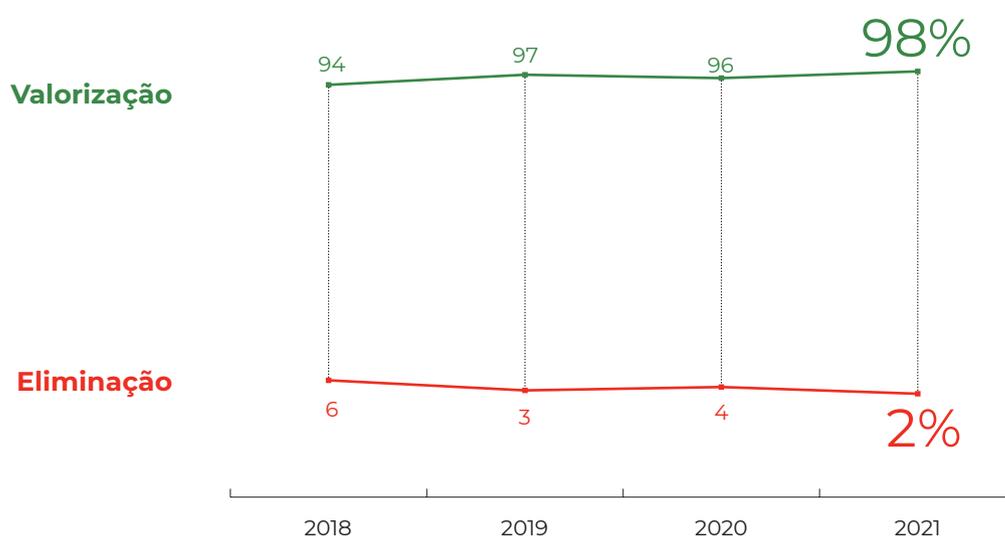
## 2.5.4 Produção de resíduos

No âmbito da gestão dos resíduos, a RODI tem como principais objetivos o aumento da taxa de valorização e a diminuição da produção de resíduos perigosos.

	2020	2021
Resíduos produzidos (t)	705	837
Resíduos perigosos (t)	40	34
Resíduos não perigosos (t)	665	803
Resíduos valorizados (t)	678	819
Resíduos Eliminados (t)	26	18
Taxa de Valorização (%)	96%	98%
Produção específica de resíduos (Kg/un)	0,25	0,23

Desde o ano de 2018, a taxa de valorização de resíduos aumentou 4%.

### TAXA DE VALORIZAÇÃO



Em 2020, iniciou-se a implementação do fornecimento de panos industriais reutilizáveis na base do princípio da reutilização aumentando, assim, o seu tempo de vida e resultando na diminuição dos resíduos perigosos.

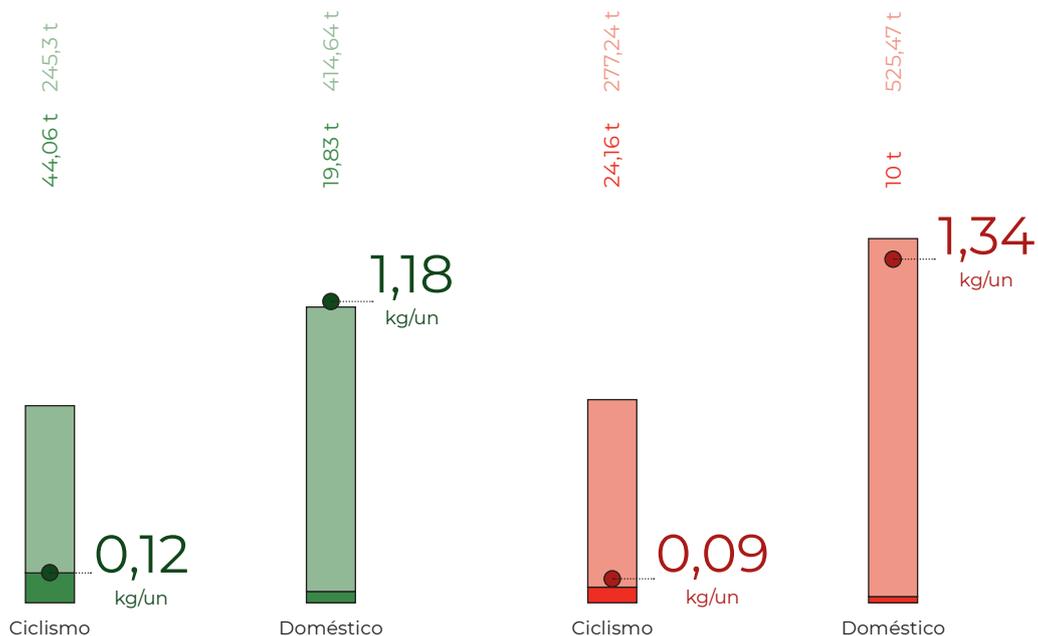
Durante estes dois anos têm sido feitas adaptações de acordo com as necessidades em produção, alargando a utilização destes panos a outras atividades.

## RESÍDUOS PRODUZIDOS POR UNIDADE

2020

2021

-  Resíduos Perigosos
-  Resíduos não perigosos
-  Produção específica de resíduos

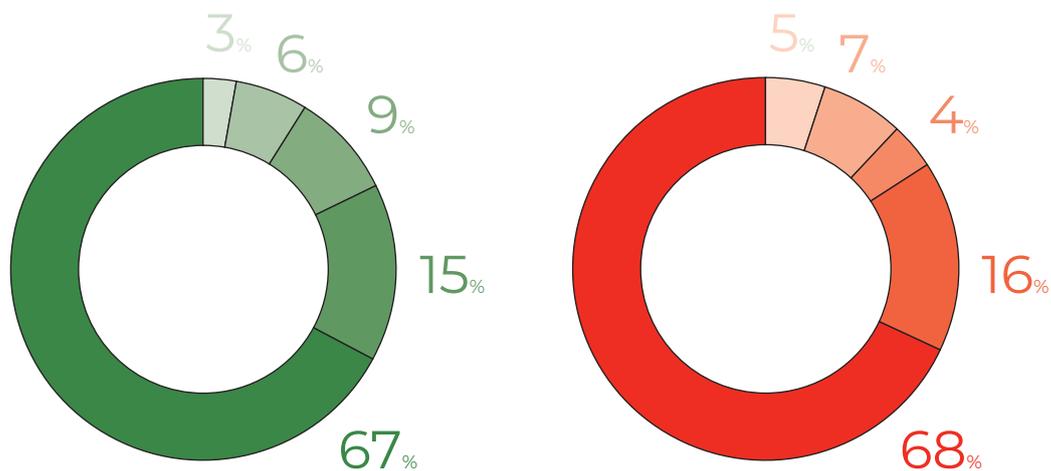


## TIPO DE RESÍDUO

2020

2021

-  Plástico
-  Indiferenciado
-  Resíduos perigosos
-  Cartão
-  Sucata metálica



A sucata metálica é o resíduo com maior expressão na quantidade total de resíduos produzida na RODI. Prevê-se a implementação de estratégias com o objetivo de diminuir as quantidades produzidas.



**Investimos  
em soluções  
sustentáveis**

**fu**



...por um  
turo melhor.



**RODI**

RODI INDUSTRIES, S.A.  
Apartado 1 | 3801-551 Eixo, Aveiro | Portugal  
+351 234 920 260 | [rodi@rodi.pt](mailto:rodi@rodi.pt)

[rodi.pt](http://rodi.pt)